



Wir kandidieren
für Dich für den
Betriebsrat der
DEVK-Zentrale.

WIND sorgt
für eine frische
Brise, **aufrecht** und
verbunden mit der
Belegschaft.

Wir wehen voran
aufrecht und verbunden



Wir stellen uns vor



Markus Dietrich

freigestellter Betriebsrat
Spezialist



Doris Schmidt

Kundenbetreuerin



Sandra Ollig

Spezialistin



Mehmet Türker

Fachgebietsleiter



Frank Bender

Sen. Spezialist



Siham Dargazi

Mitarbeiterin



Jörg Schneider

Sen. Spezialist



Wir kommunizieren bei dieser Wahl
zeitgemäß über verschiedene Kanäle.
Wir informieren regelmäßig und möchten
mit Euch direkt verbunden sein.

Nutzt die QR-Codes.

Liste Dietrich, Schmidt, Ollig

Unsere Werte und Ziele



W Willensstark

Mitarbeiter und ihre Bedürfnisse ernst nehmen

Der Personalbereich muss Verantwortungsbewusstsein zeigen. Mit dem reinen Organisieren der VOICE und Delegieren an andere HA kann diese Aufgabe nicht zu Ende sein.

Personal muss bis zuletzt den Prozess durchführen und somit die Veränderungen wirksam begleiten.

Erst wenn die Anliegen der Mitarbeiter eines Bereichs geklärt wurden, ist den Menschen und dem Unternehmen geholfen.

Dazu sollte Personal für seine Wirksamkeit auch die Rückendeckung aller Vorstände bekommen.



I Innovativ

Habt ihr schon von bKV gehört? Das Warten soll ein Ende haben.

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist eine Krankenzusatzversicherung als Gruppenversicherung, idealerweise vom Arbeitgeber finanziert. Die Leistungen können Zahnzusatz, Chefarztbehandlung u. a. umfassen. In Zeiten angekündigter Kürzungen sozialer Leistungen in der Krankenkasse fordern wir den besseren Erhalt der Gesundheit und Arbeitskraft.

Wir wollen nicht irgendeine betriebliche Krankenversicherung (bKV), sei es hübsch als Ventilösung mit vermeintlich schicken Provisionen für eine Tochter-GmbH. Wir vermitteln in den Markt und enthalten dies bislang der eigenen Belegschaft vor. Dies ist intern nicht mehr vermittelbar. Für die DEVK mag ein im Markt mittlerweile als Standard zugkräftiges Produkt innovativ und herausfordernd sein. Ein Hexenwerk ist es nicht.

Wir möchten stolz darauf sein, eine eigene bKV der DEVK KV zu haben. Dann brauchen wir anderen Versicherern auch nicht mehr die Verwaltungskosten zu zahlen. Wir möchten die Beiträge im eigenen Konzern.

Unsere eigene bKV, seit Jahren von Mitarbeitern gewünscht, wird uns Geschäft und Wachstum bringen. Es soll auch direkt zur Produkteinführung der eigenen Belegschaft angeboten werden – als Benefit und insbesondere auch bei der Mitarbeitergewinnung. Wenn wir schon dabei sind, eine betriebliche Pflegeversicherung bitte gleich mit einführen.

0
Windstille

1
Leiser Zug

2
Leichte Brise

3
Schwache Brise

4
Mäßige Brise

5
Frischer Wind

6
Starker Wind

7
Steifer Wind

N Nah dran

Wir haben uns schon lange für Homeoffice eingesetzt – damals noch unter dem Begriff Telearbeit. Wirklich umgesetzt wurde es erst durch Corona. Nicht, weil es unmöglich war. Sondern weil der Druck plötzlich da war.

Heute wissen wir: Es funktioniert.

Viele von uns haben ihren Alltag neu organisiert. Weniger Fahrzeit. Mehr Flexibilität. Mehr Vereinbarkeit. Und ja – viele nutzen einen Teil der gewonnenen Zeit sogar wieder für die Arbeit. Da wird nicht weniger geleistet. Im Gegenteil.

Das sollte man auch so benennen.

Deshalb macht es Sorgen, wenn nach dem Umzug über Einschränkungen oder ein schleichendes Zurück ins Büro nachgedacht wird. Was niemand braucht, ist Unklarheit. Niemand möchte jeden Monat neu überlegen müssen: Wie ist es denn jetzt gemeint? Was gilt wirklich?

Was wir aber auch hören, ist Unsicherheit. Fragen wie: „Wie geht es nach dem Umzug weiter? Gilt das dann noch? Kommt wieder mehr Präsenz?“ Diese Unklarheit beschäftigt viele.

Wir brauchen Klarheit darüber, wie wir künftig arbeiten.

Homeoffice ist für viele längst Teil des normalen Arbeitslebens – in Deutz, in der Amsterdamer Straße und ebenso für unsere Kolleginnen und Kollegen aus Legden. Es geht um Vertrauen und darum, dass gute Lösungen Bestand haben.

Man kann frühzeitig vereinbaren: So arbeiten wir künftig. Mit uns als Betriebsrat nah an den Interessen. Wir sind starklar. Noch bevor der Innenausbau beginnt.

D Dynamik

Das „Du“ breitet sich aus – mal hier, mal dort. Für die Belegschaft bleibt oft unklar, was gilt. Das ist keine moderne Kultur, sondern fehlende Klarheit.

Kritisch wird es, wenn sich Betriebsrat und Geschäftsleitung öffentlich duzen, während verbindliche Regeln fehlen. Das wirkt nicht transparent – sondern wie Nähe an der falschen Stelle.

Der Betriebsrat ist Interessenvertretung, nicht Teil des Managements. Unabhängigkeit braucht professionelle Distanz.

Ein Du kann verbinden – aber nur, wenn es für alle klar geregelt ist. Nicht situativ. Nicht exklusiv.

Die Verantwortung für verbindliche Leitlinien liegt bei der Geschäftsleitung. Wir sind bereit für eine sofortige Klärung. Dann sind alle Zweifel ausgeräumt und wir machen weiter. Es kann so einfach sein.

Alles andere schafft Zweifel.

Und Zweifel schaden dem Vertrauen.



Was haben wir vor?

Wir werden die nächsten Wochen bis zur Wahl unsere Werte und unsere weiteren Ziele mit Dir teilen. Wir gehen dafür gerne mit Dir in den Austausch. Sprech uns an, schreibt uns an. Folge uns auf den Kanälen, wo wir regelmäßig Position beziehen. Wir möchten mit Dir verbunden sein und die DEVK mit Dir gemeinsam entwickeln.

Am (grünen) Konferenztisch wurde genug schon abseits entschieden.

Unsere nächsten Themen: Homeoffice, Betriebsvereinbarungen, Ausgestaltung der Löhne für Frau und Mann, Altersvorsorge, Technologiethematen, Hierarchie, Entwicklung von Mensch und Organisation wie z.B. Agil etc.

Die Themen interessieren vorher? Sprich uns an.

Wir sind auch persönlich in der Firma ansprechbar. Komm auf uns zu.

Gib uns Aufwind!

Deine Stimme für Liste 4 - WIND



devk-wind

Mach mit
uns WIND
auf LinkedIn

www.linkedin.com/in/devk-wind



devkwind

Mach mit
uns WIND
auf Insta

www.instagram.com/devkwind



devk-wind.de

Mach mit
uns WIND
im Web

www.devk-wind.de

Wir wehen voran
aufrecht und verbunden

